

FUNCIONES DEL TRABAJADOR/A SOCIAL EN LA GESTIÓN DE LA INICIATIVA SOCIAL Y PRIVADA

David Mustieles Muñoz - - Marzo 2009



CONTENIDOS

- 1. ENCUADRE**
- 2. PRINCIPALES FUNCIONES**
- 3. PERFILES PROFESIONALES DESEADOS POR EMPRESAS Y MERCADO**
- 4. CINCO CLAVES PARA EL BUEN VIVIR ORGANIZACIONAL**
- 5. MANUAL INFALIBLE PARA FRACASAR EN LA EMPRESA**

2. PRINCIPALES FUNCIONES

Ejecutivas

- Desarrollo de las actividades empresariales
- Generación y coordinación de procesos
- Corto y medio plazo

Operativas

- Gestión de procesos
- Gestión de personas
- Gestión de proveedores
- Gestión de las relaciones institucionales

Estratégicas

- Supervivencia, pervivencia y buena vivencia empresarial organizacional

3. PERFILES DESEADOS POR EMPRESAS Y MERCADO

Habilidades personales

- Flexibilidad
- Compromiso
- Responsabilidad
- Gestión del estrés y del tiempo

Habilidades conceptuales

- ¿De qué y cuánto hay que saber?
- Orientado a soluciones
- Aportación de valor: innovación

Habilidades técnicas

- Orientado a soluciones
- Aportación de valor: eficiencia

4. CINCO CLAVES PARA EL BUEN VIVIR ORGANIZACIONAL

- 1. Comprender y aceptar la forma jurídica de la organización**
- 2. Alinearse con la misión y visión empresarial**
- 3. Compartir e interiorizar los valores corporativos**
- 4. Identificar y orientarse a todos los clientes y grupos de interés**
- 5. Liderar diseños y lanzamientos de procesos para luego dejar hacer**

5. MANUAL INFALIBLE PARA FRACASAR EN LA EMPRESA

1. No comprender el sistema relacional y cultural de la empresa

2. Creer que existe el éxito individual

3. No asumir la función estratégica individual

